



**Администрация городского округа Сокольский
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 марта 2020 года

№ 170

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Сокол» городского округа Сокольский Нижегородской области»

В соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 10 января 2020 года № 15 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1) администрация городского округа Сокольский Нижегородской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Сокол» городского округа Сокольский Нижегородской области».

2. Признать утратившим силу:

постановление администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 21 октября 2016 года № 398 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Сокол» городского округа Сокольский Нижегородской области»;

постановление администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 26 марта 2018 года № 173 «О внесении изменений в

постановление администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 21 октября 2016 года № 398 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Сокол» городского округа Сокольский Нижегородской области».

3. Управлению делами администрации городского округа Сокольский обеспечить размещение на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Сокольский Нижегородской области.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника управления финансов администрации городского округа Сокольский Нижегородской области Яишенкину С.Н.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Глава местного самоуправления

И.В.Бобров

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
городского округа Сокольский
Нижегородской области
от 18.03.2020 № 170

**Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
«Физкультурно-оздоровительный комплекс «Сокол» городского округа
Сокольский Нижегородской области»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Сокол» городского округа Сокольский Нижегородской области» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 10 января 2020 года № 15 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1) и иными нормативными актами Российской Федерации, Нижегородской области и городского округа Сокольский Нижегородской области.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Сокол» городского округа Сокольский Нижегородской области», финансируемого по разделу и подразделу бюджетной классификации 11 02 (далее - учреждение).

1.3. Отраслевая система оплаты труда работников учреждения устанавливается в целях определения обоснованных соотношений в уровнях оплаты труда различных категорий работников, разработки способов учета в организации труда качественных показателей работы, а также повышения:

- эффективности работы учреждения;

- уровня заработной платы работников учреждения;
- мотивации работников учреждения к достижению качественных результатов труда;
- кадровой обеспеченности учреждения, в том числе путем создания условий для привлечения в отрасль молодых и высококвалифицированных специалистов.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и настоящим Положением.

1.5. Отраслевая система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

в) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

г) Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа Сокольский Нижегородской области, утвержденного распоряжением администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 13 апреля 2016 года № 320;

д) Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа Сокольский Нижегородской области, утвержденного распоряжением администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 13 апреля 2016 года № 321;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных

окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общепрофессиональных профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа Сокольский Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников;

и) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.6. Заработная плата работников учреждения определяется исходя из:

- минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы;
- повышающих коэффициентов в зависимости от занимаемой должности, квалификации, специфики работы и персонального повышающего коэффициента;

- нормативов оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки исходя из установленного размера ставки;

- выплат компенсационного характера (начисляются от должностного оклада, ставки заработной платы);

- выплат стимулирующего характера (начисляются от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы).

1.7. Заработная плата работников учреждения формируется по следующей формуле:

$$OT = DO + CB + KB$$

$$DO = MO \times \text{SUM } K, \text{ где}$$

OT - оплата труда;

DO - должностной оклад;

CB - выплаты стимулирующего характера;

KB - выплаты компенсационного характера;

MO - минимальный оклад;

SUM K - сумма коэффициентов за занимаемую должность, за квалификацию, за специфику работы и персонального повышающего коэффициента.

Заработная плата тренеров-преподавателей, тренеров учреждения формируется по следующей формуле:

$$OT = C \times H + CB + KB$$

$$C = MC \times \text{SUM } K, \text{ где}$$

C - ставка заработной платы;

MC - минимальная ставка заработной платы по занимаемой должности;

H - норматив за количество занимающихся.

1.8. Выплаты компенсационного характера производятся работнику по результатам специальной оценки условий труда и отражаются в трудовом договоре работника.

1.9. Выплаты стимулирующего характера направлены на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

1.10. Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого

учреждения, а также их непосредственные руководители (персонал, непосредственно участвующий в процессе оказания платной услуги).

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения (персонал, не участвующий непосредственно в процессе оказания платной услуги).

1.11. Отдел культуры спорта и молодежной политики администрации городского округа Сокольский Нижегородской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

1.12. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, осуществляющего исполнение муниципальных функций, наделенного в случаях, предусмотренных действующим законодательством, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на администрацию городского округа Сокольский Нижегородской области и отдел культуры спорта и молодежной политики администрации городского округа Сокольский Нижегородской области, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждения, а также обеспечивающих деятельность администрации городского округа Сокольский Нижегородской области и отдела культуры спорта и молодежной политики администрации городского округа Сокольский Нижегородской области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и

отчетность) не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных гражданских служащих городского округа Сокольский Нижегородской области и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной гражданской службы городского округа Сокольский Нижегородской области, администрации городского округа Сокольский Нижегородской области и отдела культуры спорта и молодежной политики администрации городского округа Сокольский Нижегородской области, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждения.

1.13. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, указанного в пункте 1.12 настоящего Положения, определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.14. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных гражданских служащих городского округа Сокольский Нижегородской области и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной гражданской службы городского округа Сокольский Нижегородской области, администрации городского округа Сокольский и отдела культуры спорта и молодежной политики администрации городского округа Сокольский Нижегородской области, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждения.

1.15. Штатное расписание учреждения в соответствии с уставом учреждения утверждается учредителем и включает в себя все должности работников данного учреждения.

1.16. Штатная численность работников учреждения устанавливается руководителем учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых

коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

1.17. В случае оптимизации структуры и численности работников учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников различных профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Минимальные размеры окладов (ставок) работников различных профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.1.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта:

| | |
|--------------------------------|--|
| Квалификационные уровни по ПКГ | Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников ПКГ должностей |
|--------------------------------|--|

| | |
|--|---|
| | работников физической культуры и спорта |
| ПКГ должностей 1 уровня | 3574 руб. |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный уровень (дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности) | 1,0 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 2 квалификационный уровень (спортивный судья; спортсмен, спортсмен-ведущий) | 1,01 |
| ПКГ должностей 2 уровня | 4625 руб. |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный уровень (инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники) | 1,0 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 2 квалификационный уровень (администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф) | 1,01 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 3 квалификационный уровень (начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре) | 1,21 |
| ПКГ должностей 3 уровня | 5972 руб. |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный уровень начальник отдела (по виду или группе видов спорта) | 1,0 |
| ПКГ должностей 4 уровня | 7702 руб. |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) начальник управления (по виду или группе видов спорта) | 1,0 |

2.1.2. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих»:

| | |
|--------------------------------|--|
| Квалификационные уровни по ПКГ | Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников ПКГ должностей |
|--------------------------------|--|

| | |
|---|---|
| | работников физической культуры и спорта |
| ПКГ должностей 1 уровня | 3574 руб. |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный уровень | 1,0 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 2 квалификационный уровень | 1,1 |
| ПКГ должностей 2 уровня | 3744 руб. |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный уровень | 1,0 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 2 квалификационный уровень | 1,11 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 3 квалификационный уровень | 1,81 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 4 квалификационный уровень | 2,07 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 5 квалификационный уровень | 2,15 |
| ПКГ должностей 3 уровня | 4834 руб. |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный уровень | 1,0 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 2 квалификационный уровень | 1,15 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 3 квалификационный уровень | 1,39 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 4 квалификационный уровень | 1,66 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 5 квалификационный уровень | 2,08 |
| ПКГ должностей 4 уровня | 7702 руб. |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный уровень | 1,0 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 2 квалификационный уровень | 1,26 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 3 квалификационный уровень | 1,5 |

2.1.3. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих»:

| | |
|--|--|
| Квалификационные уровни по ПКГ | Размер минимального оклада (минимальной ставки зарботной платы) работников ПКГ должностей работников физической культуры и спорта |
| ПКГ должностей 1 уровня | 3435 руб. |
| 1 квалификационный уровень | |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный разряд | 1,0 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 2 квалификационный разряд | 1,04 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 3 квалификационный разряд | 1,09 |
| 2 квалификационный уровень | 1,14 |
| ПКГ должностей 2 уровня | 3923 руб. |
| 1 квалификационный уровень | |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 4 квалификационный разряд | 1,0 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 5 квалификационный разряд | 1,11 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 6 квалификационный разряд | 1,23 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 7 квалификационный разряд | 1,35 |
| 3 квалификационный уровень | |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 8 квалификационный разряд | 1,49 |
| 4 квалификационный уровень | 1,79 |

2.1.4. ПКГ должностей работников образования:

| | |
|--------------------------------|--|
| Квалификационные уровни по ПКГ | Размер минимального оклада (минимальной ставки зарботной платы) по ПКГ должностей педагогических работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений физической культуры и спорта |
|--------------------------------|--|

| | |
|--|-----------|
| ПКГ должностей педагогических работников | 7903 руб. |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 2 квалификационный уровень инструктор-методист; тренер-преподаватель; концертмейстер | 1,01 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 3 квалификационный уровень педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель | 1,21 |
| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений | 7146 руб. |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный уровень заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей | 1,0 |

Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников (с учетом нормативов за одного занимающегося) увеличиваются на размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.1.5. Оплата труда медицинских, научных, педагогических, работников культуры и других работников учреждения, не предусмотренных настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей социальной сферы.

2.1.6. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки возможностей трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

2.1.7. Индексация заработной платы работников учреждения производится на основании нормативных актов городского округа Сокольский, Нижегородской области и Российской Федерации.

2.2. Оплата труда по нормативам за одного занимающегося.

Размеры оплаты труда по нормативам за одного занимающегося на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки устанавливаются в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы согласно программам спортивной подготовки по видам спорта, разработанным и утвержденным учреждением. При отсутствии в этой программе нормативов по наполняемости учебных групп и максимальном объеме учебно-тренировочной нагрузки следует придерживаться параметров, приведенных в таблице 1.

Таблица 1

| № п/п | Этап подготовки | Период обучения (лет) | Минимальная наполняемость групп (человек) | Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю) | Норматив за одного занимающегося (в % от должностного оклада, ставки заработной платы) |
|-------|---------------------------|-----------------------|---|---|--|
| 1. | Спортивно-оздоровительный | весь период | 15 | 6 | 2,2 (для учреждений, имеющих специализацию - 1,0) |
| 2. | Начальной подготовки | до года | 15 | 6 | 3 |
| | | свыше года | 14 | 9 | 5 |

При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по количеству зачисленных спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

На спортивно-оздоровительном этапе подготовки при минимальной наполняемости групп норматив оплаты труда за количество занимающихся установить 100%.

Норматив оплаты труда за одного занимающегося в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые два года обучения под руководством одного тренера.

При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной

подготовки не должен превышать 30 человек с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

Нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей на тренировочном этапе, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства устанавливаются согласно программам спортивной подготовки по видам спорта, разработанным и реализуемым учреждением. При отсутствии в указанных в настоящем абзаце программах спортивной подготовки нормативов по наполняемости групп и максимальном объеме тренировочной нагрузки применяются параметры, приведенные в таблице 2.

Таблица 2

| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Норматив за подготовку одного занимающегося (в % от должностного оклада, ставки заработной платы) | | | Максимальный объем тренировочной работы на одну группу (час/неделю) |
|--|-----------------------|---|----|-----|---|
| | | Группы видов спорта | | | |
| | | I | II | III | |
| Тренировочный | 1-2 год обучения | 9 | 8 | 7 | 12 |
| | свыше 2 лет | 15 | 13 | 11 | 18 |
| Совершенствования спортивного мастерства | до года | 24 | 21 | 18 | 24 |
| | свыше года | 39 | 34 | 29 | 28 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 40 | 35 | 35 | 32 |

В сложно-технических видах спорта (прыжки на лыжах с трамплина, лыжное двоеборье и другие) за тренером, осуществлявшим подготовку спортсмена на этапах начальной подготовки и тренировочном этапе 1 - 3 годов обучения и передавшим своего воспитанника тренеру, осуществляющему дальнейшую подготовку спортсмена на тренировочном этапе 4 - 5 годов обучения, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного

мастерства, сохраняются следующие выплаты:

- до 100 процентов от действующих на момент передачи - в течение года;
- до 50 процентов от действующих на момент передачи - после истечения

года до конца олимпийского цикла.

Все виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта - виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

II группа видов спорта - командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

III группа видов спорта - все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта (применяется для настоящего Положения).

При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапах: высшего спортивного мастерства - 8 человек; спортивного совершенствования - 12 человек; тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше 2 лет) и 20 человек (для занимающихся до 2 лет) с учетом правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

Кроме основного тренера, тренера-преподавателя, могут привлекаться иные специалисты (по акробатике, хореографии и другому) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

Недельный режим тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач

подготовки. Годовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

2.3. В рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

Объем тренерской нагрузки работников определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается приказом учреждения.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) сохраняется преемственность работников в подготовке спортсменов, не допускается ее изменение в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества

спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.4. При расчете должностного оклада, ставки заработной платы учитываются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за занимаемую должность;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент специфики работы;
- персональный повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к минимальным должностным окладам, минимальным ставкам заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к минимальным окладам, минимальным ставкам заработной платы образует должностной оклад, ставку заработной платы и учитывается при расчете выплат компенсационного характера.

2.4.1. Повышающий коэффициент квалификации к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы работника по занимаемой должности устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации.

Размеры коэффициента квалификации приведены в таблице 4.

Таблица 4

| Показатели квалификации | Размер повышающего коэффициента |
|-------------------------|---------------------------------|
| высшая категория | до 0,8 |
| первая категория | до 0,5 |

| | |
|------------------|--------|
| вторая категория | до 0,3 |
|------------------|--------|

Присвоение работникам квалификационных категорий осуществляется аттестационной комиссией с учетом требований к результатам их работы.

Коэффициент квалификации спортсменам-инструкторам устанавливается в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания.

Размеры коэффициентов квалификации для спортсменов-инструкторов приведены в таблице 5.

Таблица 5

| Кандидат в мастера спорта | Мастер спорта России, гроссмейстер России | Мастер спорта России международного класса | Мастер спорта России международного класса - призер всероссийских соревнований | Мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований |
|---------------------------|---|--|--|--|
| до 1 | до 1,5 | до 2 | до 2,5 | до 3,5 |

2.4.2. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования учреждения, а также отдельных работников учреждения.

Коэффициент специфики работы для работников учреждения, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается в размере 0,15 к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы.

Работникам учреждения, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается коэффициент специфики работы в размере 0,2 к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы.

2.4.3. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы устанавливается работникам с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 5.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.5. Компенсационные выплаты.

2.5.1. В соответствии с распоряжением администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 13 апреля 2016 года № 320 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа Сокольский Нижегородской области и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера» в учреждении устанавливается следующий перечень выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ.

2.5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2.5.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их

осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, перечнем выплат компенсационного характера согласно подпункту 2.5.1 пункта 2.5 настоящего Положения.

2.5.4. Выплаты компенсационного характера работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям, устанавливаются в размере 4% в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5.5. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статей 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

В учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 20% от установленных работникам должностных окладов, ставок заработной платы.

2.5.7. Выплаты при выполнении работ различной квалификации.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

2.5.8. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5.9. Оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.5.10. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по ставкам - в размере не менее двойной ставки;

работникам, получающим должностной оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий

праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.6. Стимулирующие выплаты.

2.6.1. В соответствии с распоряжением администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 13 апреля 2016 года № 321 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных, бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа Сокольский Нижегородской области и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера» в учреждении устанавливается следующий перечень выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

Применение какой-либо стимулирующей выплаты к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен

определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

2.6.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2.6.2.1. Выплаты за интенсивность устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса (таблица 6).

Таблица 6

| Показатель | Критерии | Размер стимулирующей выплаты в % от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы |
|---|---|--|
| Выполнение программ спортивной подготовки | Доля занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы | До 30 |
| Качество спортивной подготовки | Доля занимающихся, получивших спортивный разряд | До 30 |

Перечень специалистов, которым устанавливаются стимулирующие выплаты за интенсивность, определяется учреждением с учетом непосредственного вклада работника в достижение результатов.

Выплаты за интенсивность носят разовый характер.

2.6.2.2. Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются тренерам, тренерам-преподавателям за подготовку спортсмена высокого класса

при условии, что тренер, тренер-преподаватель отработал со спортсменом (учащимся) не менее двух лет (таблица 7).

Размер выплаты тренеру, тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наилучшему результату выступлений на соревнованиях на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует либо с момента показанного спортсменом результата, либо с 1 числа месяца, следующего за месяцем проведения соревнований в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленной тренеру, тренеру-преподавателю выплаты за высокие результаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

Если по истечении срока действия установленной выплаты спортсмен не показал указанного в таблице 7 результата, размер выплаты тренеру, тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

Для повышения эффективности работы по подготовке спортсменов, на основании решения руководителя и тренерского совета учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, тренеры могут объединяться в коллектив (бригаду). При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы коллектива (бригады) в целом. Трудовой вклад каждого тренера в результаты работы коллектива (бригады) определяется ежегодно решением руководителя учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, по представлению тренерского совета.

Состав коллектива (бригады) тренеров и список спортсменов, подготавливаемых коллективом (бригадой), оформляется приказом руководителя учреждения, осуществляющего спортивную подготовку.

Таблица 7

| Уровень соревнований | Занятое место | Размер выплаты в % от минимального оклада тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса |
|--|---------------|--|
| 1. В личных и командных видах спортивных дисциплин: | | |
| 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры - чемпионат мира | 1 | До 200 |
| 1.2. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры | 2 - 6 | До 150 |
| - чемпионат мира | 2 - 3 | |
| - чемпионат Европы | 1 - 3 | |
| - Кубок мира | 1 - 3 | |
| - Кубок Европы | 1 | |
| 1.3. Чемпионат мира | 4 - 6 | До 120 |
| - чемпионат Европы | 4 - 6 | |
| - Кубок мира | 4 - 6 | |
| - Кубок Европы | 2 - 3 | |
| - чемпионат России | 1 - 3 | |
| - Кубок России, первенство Европы | 1 | |
| 1.4. Олимпийские, Паралимпийские игры, чемпионат мира | участие | До 100 |
| - чемпионат Европы | | |
| - Кубок Европы | 4 - 6 | |
| - Кубок России, первенство Европы | 2 - 3 | |
| - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 | |
| 1.5. Чемпионат России | 4 - 6 | До 80 |
| - первенство России (молодежь, юниоры) | 1 - 3 | |
| - первенство России (старшие юноши) | 1 | |
| - первенство мира, Европы | 4 - 6 | |

| | | |
|--|---------|-------|
| - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 2 - 3 | |
| 1.6. Финал Спартакиады молодежи | 1 - 3 | До 75 |
| - финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | |
| 1.7. Первенство России (молодежь, юниоры) | 4 - 6 | До 60 |
| - первенство России (старшие юноши) | 2 - 3 | |
| - финал Спартакиады молодежи | 4 - 6 | |
| - финал Спартакиады учащихся | 1 - 3 | |
| - финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 2 - 3 | |
| 1.8. Первенство России (старшие юноши) | 4 - 6 | До 50 |
| - финал Спартакиады учащихся | 4 - 6 | |
| - финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ | 4 - 6 | |
| 1.9. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва | | До 50 |
| 1.10. Официальные всероссийские соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (далее - ЕКП), в составе сборной команды субъекта Российской Федерации (далее - РФ) | участие | До 50 |
| 1.11. Чемпионат и первенство субъектов РФ (возраст - свыше 15 лет) | 1 - 6 | До 50 |
| 1.12. За переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации | | До 20 |
| 2. В командных игровых видах: | | |

| | | |
|--|-------|--------|
| 2.1. Олимпийские, Паралимпийские | 1 | До 200 |
| - чемпионаты мира, Европы | 1 | |
| 2.2. Олимпийские, Паралимпийские | 2 - 6 | До 150 |
| - чемпионаты мира, Европы | 2 - 3 | |
| 2.3. Официальные международные соревнования, включенные в ЕКП, с участием сборной команды России (основной состав) | 1 - 3 | До 120 |
| 2.4. За подготовку команды, занявшей | | До 100 |
| - на чемпионате России | 1 - 3 | |
| - на первенстве России | 1 - 2 | |
| - в финале Спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ | 1 | |
| 2.5. За подготовку команды, занявшей: | | До 50 |
| - на чемпионате России | 4 - 6 | |
| - на первенстве России | 3 - 4 | |
| - в финале Спартакиады учащихся всероссийских соревнованиях среди спортивных школ | 2 - 3 | |
| - на чемпионатах и первенствах субъектов РФ (в возрастной категории свыше 15 лет) | 1 - 2 | |
| 2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва | | До 50 |
| 2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях | | |
| - основной состав сборной РФ | | До 100 |
| - молодежный состав сборной РФ | | До 75 |
| - юношеский состав сборной РФ | | До 50 |
| 2.8. Зачисление учащихся и выпускников школы в команды мастеров | | |
| - I лиги | | До 50 |

| | | |
|---|---------|--------|
| - высшей лиги | | До 75 |
| - суперлиги | | До 100 |
| 2.9. Официальные всероссийские соревнования, включенные в ЕКП, в составе сборной команды субъекта РФ | участие | До 50 |
| 2.10. За переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации | | До 20 |

2.6.2.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы тренеров, тренеров-преподавателей и специалистов устанавливаются в процентах к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы либо в абсолютном размере.

Руководителю учреждения, имеющего в оперативном управлении спортивные и иные сооружения (общежитие, столовая и другие), по решению учредителя устанавливается выплата в размере до 20 процентов от должностного оклада на календарный год.

2.6.3. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются сотрудникам, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями. Выплаты производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

При наличии нескольких оснований для установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

Размеры выплат за качество выполняемых работ приведены в таблице 8.

Таблица 8

| | |
|--|--|
| | Размеры выплаты в процентах к минимальному |
|--|--|

| | |
|--|---|
| | оклада, минимальной ставке заработной платы |
| За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР За почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» | до 100% |
| За ведомственные награды За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР» | до 40% |

Устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ за наличие ученой степени. Размеры выплат приведены в таблице 9.

Таблица 9

| | |
|---|--------|
| Кандидатам наук по профилю деятельности (преподаваемых дисциплин) | до 20% |
| Докторам наук по профилю деятельности (преподаваемых дисциплин) | до 50% |

2.6.4. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в целях укрепления кадрового состава учреждения.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся работникам в процентах от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, либо от стажа руководящей работы - для должностей категории «руководители» (руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер, главный инженер), стажа работы по специальности - для должностей категории работников физической культуры и спорта и работников образования.

Размеры стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в процентах от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы приведены в таблице 10.

Таблица 10

| Стаж непрерывной работы, выслуга лет | Размеры стимулирующей выплаты в процентах к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы |
|--------------------------------------|--|
| от 3 до 5 лет | до 5 |
| от 5 до 10 лет | до 10 |
| от 10 до 15 лет | до 15 |
| свыше 15 лет | до 20 |

В целях привлечения и укрепления кадрового тренерско-преподавательского состава устанавливаются стимулирующие выплаты в размере до 30% от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы молодым специалистам (тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам в возрасте до 30 лет) в течение первых 4 лет работы, если они получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца.

Отдельным работникам учреждений (руководителям, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, спортсменам-инструкторам, а также специалистам, относящимся к ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) устанавливаются выплаты к минимальным окладам, минимальным ставкам заработной платы за участие в подготовке спортсмена высокого класса согласно таблице 11.

Таблица 11

| | Занятое место | Размер выплаты в % к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы работника за участие в подготовке одного спортсмена |
|--|---------------|---|
| | | |

| | | Постоянный состав обучающихся | Переменный состав обучающихся |
|---|--|-------------------------------|-------------------------------|
| 1. В личных и командных видах спортивных дисциплин: | | | |
| 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры - чемпионат мира | 1 | До 15 | До 7 |
| 1.2. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры - чемпионат мира - чемпионат Европы - Кубок мира - Кубок Европы | 2 - 6 2 - 3 1 - 3 1 - 3 1 | До 10 | До 5 |
| 1.3. Чемпионат мира - чемпионат Европы - Кубок мира - Кубок Европы - чемпионат России - Кубок России | 4 - 6 4 - 6 4 - 6 2 - 3 1 - 3 1 | До 10 | До 5 |
| 1.4. Олимпийские, Паралимпийские игры, чемпионат мира - чемпионат Европы - Кубок Европы - Кубок России - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | участие 4 - 6 2 - 3 1 | До 8 | До 3 |
| 1.5. Чемпионат России - первенство России (молодежь, юниоры) - первенство России (старшие юноши) - первенство мира, Европы - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 4 - 6 1 - 3 1 4 - 6 2 - 3 | До 8 | До 3 |

| | | | |
|--|---|-------|------|
| 1.6. Финал Спартакиады молодежи - финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 - 3 1 | До 8 | До 3 |
| 1.7. Первенство России (молодежь, юниоры) - первенство России (старшие юноши) - финал Спартакиады молодежи - финал Спартакиады учащихся - финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 4 - 6 2 - 3 4 - 6 1 - 3 2 - 3 | До 5 | До 2 |
| 1.8. Первенство России (старшие юноши) - финал Спартакиады учащихся - финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ | 4 - 6 4 - 6 4 - 6 | До 5 | До 2 |
| 1.9. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва | | До 5 | |
| 1.10. Официальные всероссийские соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (далее - ЕКП), в составе сборной команды субъекта Российской Федерации (далее - РФ) | участие | До 3 | |
| 1.11. Чемпионат и первенство субъектов РФ (возраст - свыше 15 лет) | 1 - 6 | До 3 | |
| 2. В командных игровых видах: | | | |
| 2.1. Олимпийские, Паралимпийские - чемпионаты мира, Европы | 1 1 | До 15 | До 7 |
| 2.2. Олимпийские, Паралимпийские - чемпионаты мира, Европы | 2 - 6 2 - 3 | До 10 | До 5 |
| 2.3. Официальные международные соревнования, включенные в ЕКП, с участием сборной команды России (основной состав) | 1 - 3 | До 10 | До 5 |
| 2.4. За подготовку команды, занявшей | | До 8 | До 3 |

| | | | |
|--|---------|------|------|
| - на чемпионате России | 1 - 3 | | |
| - на первенстве России | 1 - 2 | | |
| - в финале Спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ | 1 | | |
| 2.5. За подготовку команды, занявшей: | | До 5 | |
| - на чемпионате России | 4 - 6 | | |
| - на первенстве России | 3 - 4 | | |
| - в финале Спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ | 2 - 3 | | |
| - на чемпионатах и первенствах субъектов РФ (в возрастной категории свыше 15 лет) | 1 - 2 | | |
| 2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва | | До 5 | |
| 2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях | | | |
| - основной состав сборной РФ | | До 8 | До 5 |
| - молодежный состав сборной РФ | | До 8 | До 3 |
| - юношеский состав сборной РФ | | До 5 | До 1 |
| 2.8. Зачисление учащихся и выпускников школы в команды мастеров | | | |
| - I лиги | | До 5 | До 3 |
| - высшей лиги | | До 5 | До 3 |
| - суперлиги | | До 8 | До 5 |
| 2.9. Официальные всероссийские соревнования, включенные в ЕКП, в составе сборной команды субъекта РФ | участие | До 3 | |

Выплаты, предусмотренные пунктом 1.1 таблицы 11, устанавливаются на два года, остальными пунктами таблицы 11 - на один год.

2.6.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (лагерная кампания, учебно-тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему отопительному сезону и так далее);

- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Работникам выплачиваются единовременные премии за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий.

Премирование работников учреждений осуществляется по решению руководителя учреждения.

Конкретный размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы, так и в абсолютном значении.

Работникам выплачиваются материальная помощь и иные выплаты (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника и коллективного договора или иного локального нормативного акта учреждения в пределах средств фонда оплаты труда, а также из средств от приносящей доход деятельности.

2.6.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, определенные пунктом 2.6 настоящего положения, установлены в целях единообразия систем оплаты труда в учреждении.

3. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

3.1. Заработная плата работника учреждения, отнесенного к категории

«руководители» (руководитель, его заместитель, главный бухгалтер, главный инженер), состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя учреждения - учредителем;
- в отношении заместителя руководителя, главного бухгалтера, главного инженера учреждения - руководителем этого учреждения.

3.2. Должностной оклад руководителю учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностной оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера и главного инженера учреждения устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и главного инженера в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.

3.4. Для поощрения руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).

3.5. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются

трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.6. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 года № 907 «Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации».

4. Особенности оплаты труда по нормативам за одного занимающегося для тренеров, тренеров-преподавателей, занимающихся со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья

4.1. Размеры оплаты труда, численный состав занимающихся и объем учебно-тренировочной работы тренеров, тренеров-преподавателей, занимающихся со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья, определяется в соответствии с таблицей 12.

Группа, к которой относится занимающийся, определяется в зависимости от степени функциональных возможностей спортсмена, требующихся для занятий определенным видом спорта (таблицы 13 и 14).

К группе III относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены незначительно, в связи, с чем они нуждаются в относительно меньшей посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях. Минимальный физический недостаток для допуска к соревнованиям лиц с

ампутацией одной нижней конечности должен выражаться в том, чтобы ампутация проходила через голеностопный сустав. С ампутацией верхней конечности - через лучезапястный. При прочих поражениях опорно-двигательного аппарата укорочение конечности должно быть на 10 см.

К этой группе рекомендуется относить лиц, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- нарушение зрения (класс В3),
- нарушение слуха, полная потеря слуха,
- умственная отсталость выше 60 IQ (как правило, спортсмены INAS-FID),
- ахондроплазия (карлики),
- детский церебральный паралич (классы CP7 - CP8),
- высокая ампутация двух нижних конечностей (классы 57, 58, соревнуются в креслах-колясках),
- ампутация или порок развития:
 - одной нижней конечности ниже коленного сустава (класс А4),
 - односторонняя ампутация стопы по Пирогову в сочетании с ампутацией стопы на различном уровне с другой стороны (класс А3),
 - одной верхней конечности ниже локтевого сустава (класс А8),
 - одной верхней конечности ниже локтевого сустава и одной нижней конечности ниже коленного сустава (с одной стороны или с противоположных сторон) (класс А9),
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

К группе II относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничиваются достаточно выраженными нарушениями.

К этой группе рекомендуется относить лиц, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- нарушение зрения (класс В2),
- умственная отсталость от 60 до 40 IQ,
- детский церебральный паралич (классы СР5 - СР6),
- спинномозговая травма (классы 55, 56, передвигаются в креслах-колясках),
- ампутация или порок развития:
 - одной верхней конечности выше локтевого сустава (класс А6),
 - одной верхней конечности выше локтевого сустава и одной нижней конечности выше коленного сустава (с одной стороны или с противоположных сторон) (класс А9),
 - двусторонняя ампутация предплечий (классы А5, А7),
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

К группе I относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены значительно, в связи, с чем они нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях.

К этой группе рекомендуется относить лиц, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- полная потеря зрения (класс В1),
- детский церебральный паралич (классы СР1 - СР4, передвигающиеся в креслах-колясках),
- спинномозговая травма (классы 51 - 54, передвигающиеся в креслах-колясках),
- ампутация или порок развития: (классы А1, А2, А5) двусторонняя ампутация бедер (передвигающиеся на протезах), односторонняя ампутация бедра с вычленением (передвигающиеся на протезах), односторонняя ампутация бедра в сочетании с ампутацией стопы или голени с другой стороны, двусторонняя ампутация плеч, ампутация четырех конечностей,

- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

Для группы лиц, занимающихся легкой атлетикой в трековых видах в классах с T51 по T54 и с T32 по T34 спортсмены передвигаются только в колясках. В метаниях в классах с F51 по F58 и с F32 по F34 спортсмены выступают на специальном станке.

Распределение спортсменов на группы по степени функциональных возможностей для занятий определенным видом спорта возлагается на учреждение и осуществляется один раз в год (в начале учебного года). Для определения группы по степени функциональных возможностей спортсмена с поражением опорно-двигательного аппарата приказом учреждения создается комиссия, в которую входят: директор учреждения, старший тренер-преподаватель (или тренер-преподаватель) по адаптивной физической культуре и спорту, врач (невролог, травматолог, при необходимости - офтальмолог). Если у спортсмена уже имеется класс, утвержденный классификационной комиссией субъекта Российской Федерации, комиссией спортивной федерации инвалидов общероссийского уровня или международной комиссией, то отнесение спортсмена к группе по степени функциональных возможностей осуществляется на основании определения его класса, данного этой комиссией.

В случае необходимости объединения в одну учебную группу занимающихся, разных по возрасту, функциональному классу или уровню спортивной подготовленности, разница в степени функциональных возможностей не должна превышать трех функциональных классов, разница в уровне спортивной подготовленности не должна превышать двух спортивных разрядов. В игровых видах спорта комплектование учебных групп производится с учетом композиции функциональных классов в команде в соответствии с правилами соревнований.

На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру, тренеру-преподавателю как другие тренеры, тренеры-

преподаватели, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе психологи, тренеры-лидеры, сурдопереводчики и иные специалисты (на тренировочном этапе, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства также и тренеры, тренеры-преподаватели по смежным видам спорта) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы со спортсменами.

При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

Недельный режим тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

Таблица 12

| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Группа степени функциональных возможностей | Наполняемость групп | | Нормативный объем недельной нагрузки | Объем работы по индивидуальным планам | Общегодовой объем | Размер норматива труда тренера-преподавателя по адаптивному спорту за подготовку одного занимающегося (в % от должностного оклада, ставки заработной платы) |
|---------------------------|---------------------------|--|---------------------|------------|--------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|---|
| | | | оптимальная | допустимая | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| спортивно-оздоровительный | весь период | III | 10 | 15 | 5 | | 230 | 2,8% |
| | | II | 8 | 12 | 5 | | 230 | 3,5% |
| | | I | 3 | 5 | 5 | | 230 | 9,3% |
| начальной подготовки | первый год | III | 10 | 15 | 6 | | 276 | 3,3% |
| | | II | 8 | 12 | 6 | | 276 | 4,2% |
| | | I | 3 | 5 | 6 | | 276 | 11,1% |
| | второй и последующие годы | III | 8 | 12 | 9 | | 414 | 6,3% |
| | | II | 6 | 9 | 9 | | 414 | 8,3% |
| | | I | 2 | 3 | 9 | | 414 | 25,0% |
| учебно-тренировочный | первый год | III | 6 | 9 | 9 | 3 | 552 | 8,3% |
| | | II | 5 | 8 | 9 | 3 | 552 | 10,0% |

| | | | | | | | | |
|--|------------------------------|-----|---|---|----|----|-------|--------|
| | второй - третий год | I | 2 | 3 | 9 | 3 | 552 | 25,0% |
| | | III | 5 | 8 | 12 | 6 | 828 | 13,3% |
| | | II | 4 | 6 | 12 | 6 | 828 | 16,7% |
| | | I | 2 | 3 | 12 | 6 | 828 | 33,3% |
| | четвертый и последующие годы | III | 4 | 6 | 15 | 6 | 966 | 20,8% |
| | | II | 3 | 5 | 15 | 6 | 966 | 27,8% |
| | | I | 1 | 2 | 15 | 6 | 966 | 83,3% |
| совершенствования спортивного мастерства | первый год | III | 3 | 5 | 15 | 9 | 1 104 | 27,8% |
| | | II | 2 | 3 | 15 | 9 | 1 104 | 41,7% |
| | | I | 1 | 2 | 15 | 9 | 1 104 | 83,3% |
| | второй и последующие годы | III | 3 | 5 | 18 | 9 | 1 242 | 33,3% |
| | | II | 2 | 3 | 18 | 9 | 1 242 | 50,0% |
| | | I | 1 | 2 | 18 | 9 | 1 242 | 100,0% |
| высшего спортивного мастерства | весь период | III | 2 | 3 | 18 | 12 | 1 380 | 50,0% |
| | | II | 2 | 3 | 18 | 12 | 1 380 | 50,0% |
| | | I | 1 | 2 | 18 | 12 | 1 380 | 100,0% |

Таблица 13

Распределение спортсменов на группы в соответствии с функционально-медицинскими классами, установленными международными спортивными организациями инвалидов

| Наименование международной спортивной организации инвалидов | Группа III | Группа II | Группа I |
|--|------------------------------------|----------------|----------------------------|
| CP-ISRA (Международная ассоциация спорта и рекреации лиц с церебральным параличом) | CP7, CP8 | CP5, CP6 | CP1, CP2, CP3, CP4 |
| IWAS (Международная спортивная ассоциация колясочников и ампутантов), объединившая две международные организации: ISMGF и ISOD | A3, A4, A8, A9, 57, 58 | A6, A7, 55, 56 | A1, A2, A5, 51, 52, 53, 54 |
| IBSA (Международная ассоциация спорта слепых) | B3 | B2 | B1 |
| CISS (Международный спортивный комитет глухих) | Слабослышащие, полная потеря слуха | | |
| INAS-FID (Международная спортивная ассоциация лиц с нарушением интеллекта) | + | | |
| SOI (Международная специальная олимпиада для умственно отсталых лиц) | | + | |

Таблица 14

Распределение спортсменов на группы в соответствии с функционально-медицинскими классами

| № п/п | Наименование | Группа III | Группа II | Группа I |
|-------|-------------------|---|-------------------------------|---------------------------|
| 1 | Армспорт | B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, слабослышащие, глухие | B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6 | B1 |
| 2 | Бадминтон | A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие | A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI | I, II, CP1, CP2, CP3, CP4 |
| 3 | Баскетбол, в т.ч. | 4,5 балла, INAS-FID, | 3,0; 3,5; 4,0 балла, | 1,0; 1,5; 2,0; 2,5 балла |

| | | | | |
|----|--------------------------|---|---|---|
| | на колясках | слабослышащие, глухие | SOI | |
| 4 | Биатлон | B3, LW2, LW3, LW4, LW6, LW8 слабослышащие, глухие | B2, LW5/7, LW9, LW12 | B1, LW10; LW10,5; LW11; LW11,5 |
| 5 | Бильярд | A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие | A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI | I, II, CP1, CP2, CP3, CP4 |
| 6 | Борьба вольная | B3, слабослышащие, глухие | B2 | B1 |
| 7 | Борьба греко- римская | Слабослышащие, глухие | | |
| 8 | Боулинг | B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие | B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI | B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4 |
| 9 | Бочче | A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие | A1, III, IV, V, CP3, CP4, CP5, CP6, SOI | BC1, BC2, BC3, BC4 I, II |
| 10 | Велоспорт | B3, LC1, LC2, LC3, LC4, CP дивизион 4, INAS-FID, слабослышащие, глухие | B2, дивизион 2, CP дивизион 3, HC дивизион C, SOI | B1, CP дивизион 1, HC дивизион A, HC дивизион B |
| 11 | Водное поло | Слабослышащие, глухие | | |
| 12 | Волейбол | A, B, C, INAS-FID, слабослышащие, глухие | SOI | |
| 13 | Волейбол - пляжный | Слабослышащие, глухие | | |
| 14 | Волейбол сидя | Спортсмены с ампутациями и прочими поражениями опорно-двигательного | | |

| | | | | |
|----|------------------------------|---|---|--|
| | | аппарата | | |
| 15 | Гандбол | Слабослышащие, глухие | | |
| 16 | Гимнастика спортивная | B3, INAS-FID, слабослышащие, глухие | B2, SOI | B1 |
| 17 | Гимнастика художественная | INAS-FID, слабослышащие, глухие | SOI | |
| 18 | Гиревой спорт | B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие | B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI | B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4 |
| 19 | Голбол | B3 | B2 | B1 |
| 20 | Горные лыжи | B3, LW2, LW3/1, LW3/2, LW4, LW6/8, LW9/1, LW9/2, INAS- FID, слабослышащие, глухие | B2, LW1, LW5/7, LW12/2, SOI | B1, LW10, LW11, LW12/1 |
| 21 | Городки | B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие | B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI | B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4 |
| 22 | Гребля академическая | LTA (за исключением спортсменов классов B1, B2) | TA | A |
| 23 | Дартс | A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие | A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI | I, II, CP1, CP2, CP3, CP4, 51, 52, 53, 54 |
| 24 | Дзюдо | B3, слабослышащие, глухие | B2 | B1 |
| 25 | Карате | Слабослышащие, глухие | | |
| 26 | Керлинг | A2, A3, A4, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, 57, 58 слабослышащие, | A1, III, IV, V, CP5, CP6, 55, 56 SOI | I, II, CP1, CP2, CP3, CP4, 51, 52, 53, 54 |

| | | | | |
|----|---------------------------------|--|--|--|
| | | глухие | | |
| 27 | Конный спорт | B3, уровень IV, уровень III | B2, уровень II, SOI | B1, уровень I |
| 28 | Легкая атлетика Трек Метания | T40, T44, T46, T37, T38, T13, слабослышащие, глухие F40, F44, F46, F37, F38, F13, слабослышащие, глухие | T42, T43, T45, T35, T36, T12, T20, F42, F43, F45, F35, F36, F12, F20, SOI | T51, T52, T53, T54, T32, T33, T34, T11, F51, F52, F53, F54, F55, F56, F57, F58, F32, F33, F34, F11 |
| 29 | Лыжные гонки | B3, LW2, LW3, LW4, LW6, LW8, INAS-FID, слабослышащие, глухие | B2, LW5/7, LW9, LW12 SOI | B1, LW10; LW10,5; LW11; LW11,5 |
| 30 | Парусный спорт | B3, классы 5, 6, 7 | B2, класс 4 | B1, классы 1, 2, 3 |
| 31 | Пауэрлифтинг | B3, A3, A4, CP7, CP8, спортсмены с ПОДА, относящиеся к категории «прочие», INAS-FID, слабослышащие, глухие | B2, A2, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI | B1, 53, 54, CP3, CP4 |
| 32 | Плавание | S13, SB13, SM13, S14, SB14, SM14, S8, S9, S10, SB8, SB9, Слабослышащие, глухие | S12, SB12, SM12, S5, S6, S7, SB5, SB6, SB7, SOI | S11, SB11, SM11, S1, S2, S3, S4, SB1, SB2, SB3, SB4 |
| 33 | Регби на колясках | - | 2,5; 3,0; 3,5 балла | 0,5; 1,0; 1,5; 2,0 балла |
| 34 | Сноуборд | Слабослышащие, глухие | | |
| 35 | Спортивное ориентирование | B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие | B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI | B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4 |
| 36 | Спортивный туризм | B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие | B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI | B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4 |
| 37 | Стрельба из лука | ARST | ARW2 | ARW1 |

| | | | | |
|----|---------------------------------------|---|---|---|
| 38 | Стрельба пулевая | B3, A4, CP8, 57, 58, SH1, слабослышащие, глухие | B2, A3, 55, 56, SH2 | B1, A1, A2, 53, 54, SH3 |
| 39 | Танцы на колясках | - | LWD2 | LWD1 |
| 40 | Теннис настольный, в т.ч. на колясках | TT9, TT10, TT11 (INAS-FID), слабослышащие, глухие | TT6, TT7, TT8 SOI | TT1, TT2, TT3, TT4, TT5 |
| 41 | Теннис, в т.ч. на колясках | A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие | A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI | Игроки «Quad», I, II, CP1, CP2, CP3, CP4 |
| 42 | Горбол | B3 | B2 | B1 |
| 43 | Тхеквондо | Слабослышащие, глухие | | |
| 44 | Фехтование на колясках | A | B | C |
| 45 | Футбол | INAS-FID, слабослышащие, глухие | SOI | |
| 46 | Футбол 5x5 | | | B1 |
| 47 | Футбол 7x7 | CP7, CP8 | CP5, CP6 | |
| 48 | Футбол ампутантов | A2, A4, A6, A8 | | |
| 49 | Футзал | B3, INAS-FID, слабослышащие, глухие | B2, SOI | |
| 50 | Шахматы | B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, 57, 58, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие | B2, A1, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI | B1, I, II, 51, 52, 53, 54, CP1, CP2, CP3, CP4 |
| 51 | Шашки | B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, 57, 58, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие | B2, A1, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI | B1, I, II, 51, 52, 53, 54, CP1, CP2, CP3, CP4 |